

Καλύτερη ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για γονείς και φροντιστές στην Ε.Ε.: Το Συμβούλιο υιοθετεί νέους κανόνες

Το Συμβούλιο υιοθέτησε σήμερα μία Οδηγία για την ισορροπία μεταξύ επαγγελματικής και προσωπικής ζωής για γονείς και φροντιστές, η οποία στοχεύει στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας και την λήψη αδειών σχετικών με την οικογένεια και την ευελιξία στο ωράριο εργασίας. Η νέα δράση δίνει ευκαιρίες στους εργαζόμενους παρέχοντάς τους άδειες για τη φροντίδα συγγενών που χρειάζονται υποστήριξη. Η νομοθεσία θα δώσει τη δυνατότητα γονείς και φροντιστές να είναι σε θέση να συμβιβάσουν καλύτερα την επαγγελματική και την ιδιωτική τους ζωή, ενώ οι εταιρείες θα επωφελούνται από εργαζόμενους που πλέον θα έχουν περισσότερα κίνητρα.

Η οδηγία αυτή είναι ένα περαιτέρω βήμα προς την προώθηση της ισότητας μεταξύ γυναικών και ανδρών σε ολόκληρη την Ε.Ε. Σήμερα, οι άντρες έχουν περιορισμένα κίνητρα να πάρουν γονική άδεια, άδεια πατρότητας ή να αναλάβουν ευθύνες φροντίδας. Η οδηγία τους παρέχει νέες ευκαιρίες. Αυτό θα μειώσει το ποσό της μη αμειβόμενης εργασίας που έχουν «αναλάβει» οι γυναίκες και θα τους επιτρέψει να έχουν περισσότερο χρόνο για αμειβόμενη εργασία. Επίσης, θα συνεισφέρει στη μείωση της διαφοράς των δυο φύλων.

Marius-Constantin Budăi, Υπουργός Εργασίας και Κοινωνικής Δικαιοσύνης της Ρουμανίας

Βασικά στοιχεία της οδηγίας

- **Άδεια πατρότητας** - οι πατεράδες ή οι δεύτεροι γονείς θα είναι δυνατόν να πάρουν τουλάχιστον 10 εργάσιμες ημέρες άδεια το χρονικό διάστημα της γέννησης του παιδιού, με μισθό σε ίσο επίπεδο με τον ισχύοντα σήμερα σε επίπεδο Ε.Ε. με την άδεια μητρότητας (σύμφωνα με το άρθρο 11 της Οδηγίας του Συμβουλίου 92/85/EEC). Το δικαίωμα στην άδεια πατρότητας δεν υπόκειται στην απαίτηση προϋπηρεσίας. Ωστόσο, η πληρωμή της άδειας πατρότητας μπορεί να υπόκειται σε απαίτηση προϋπηρεσίας 6 μηνών. Τα Κράτη – Μέλη με πιο

γενναιόδωρα συστήματα γονικής άδειας θα διατηρήσουν τις ισχύουσες εθνικές τους ρυθμίσεις

- **Γονική άδεια** – ατομικό δικαίωμα σε 4 μήνες γονικής άδειας, εκ των οποίων 2 μήνες δεν θα μεταφέρονται μεταξύ των γονέων και θα αμείβονται. Το επίπεδο της αμοιβής και το όριο ηλικίας του παιδιού θα καθορίζονται από τα Κράτη - Μέλη
- **Άδειες φροντίδας** – μια νέα ιδέα σε επίπεδο Ε.Ε. για εργαζόμενους φροντιστές συγγενών που έχουν ανάγκη από φροντίδα ή στήριξη για σοβαρούς ιατρικούς λόγους. Οι φροντιστές θα είναι σε θέση να πάρουν 5 εργάσιμες ημέρες τον χρόνο. Τα Κράτη – Μέλη ίσως χρησιμοποιήσουν διαφορετική περίοδο αναφοράς να κατανέμουν την άδεια ανά περίπτωση και να εισάγουν πρόσθετους όρους για την άσκηση αυτού του δικαιώματος
- **Ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας** – το δικαίωμα των γονέων να ζητήσουν τις ρυθμίσεις αυτές έχει επεκταθεί και συμπεριλαμβάνει και τους εργαζόμενους φροντιστές

Ιστορικό και επόμενα βήματα

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή παρουσίασε την πρότασή της τον Απρίλιο του 2017. Στις 21 Ιουνίου 2018, το Συμβούλιο υιοθέτησε τη θέση της η οποία αποτέλεσε τη βάση των διαπραγματεύσεων με το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Η Προεδρία του Συμβουλίου και του Κοινοβουλίου κατέληξε σε συμφωνία στις 24 Ιανουαρίου 2019, ακολουθούμενη από ένα ψήφισμα του Ευρωκοινοβουλίου στις 4 Απριλίου 2019. Κατόπιν της σημερινής έγκρισης από το Συμβούλιο, το κείμενο της οδηγίας θα δημοσιευτεί στην Επίσημη Εφημερίδα της Ε.Ε. και θα τεθεί σε ισχύ την εικοστή ημέρα μετά τη δημοσίευση. Στη συνέχεια, τα Κράτη Μέλη θα έχουν στη διάθεσή τους τρία έτη για να εγκρίνουν τις αναγκαίες νομοθετικές, κανονιστικές και διοικητικές διατάξεις, ώστε να συμμορφωθούν με την οδηγία.

Πηγή: <https://www.consilium.europa>.

Μτφ: Γραμματεία Ο.Α.Τ.Υ.Ε.