

Οι προκλήσεις που θέτει η Ευρωπαϊκή Νομοθεσία για την εταιρική διακυβέρνηση των Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας (Α.Τ.Υ.)

Στις 28 Σεπτεμβρίου, η Διεθνής Ένωση Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας (AIM), σε συνεργασία με το μέλος της από την Ισπανία 'Divina Pastora', διοργάνωσαν εκδήλωση με θέμα τη διακυβέρνηση των αυτοδιαχειριζόμενων φορέων ασφάλισης υγείας, προκειμένου να συζητηθούν οι προκλήσεις που απορρέουν από το Ευρωπαϊκό δίκαιο. Ο ασφαλιστικός φορέας της Ισπανίας, εμπειρογνώμονες από Πανεπιστήμια της Πορτογαλίας και της Ισπανίας, καθώς και εκπρόσωποι μουτουαλιστικών ταμείων υγείας από την Ισπανία, τη Γαλλία, την Ιταλία, τη Σλοβενία, την Πορτογαλία και το Βέλγιο, παρουσίασαν τις αρχές και τους κανόνες με τα οποία θα πρέπει να συμμορφωθούν τα Α.Τ.Υ. σε ό,τι αφορά τη διακυβέρνησή τους και τις δυσκολίες που αντιμετωπίζουν. Ο λόγος της συνάντησης αυτής ήταν η ανταλλαγή γνώσεων για τον τρόπο με τον οποίο οι διάφορες οργανώσεις θα πρέπει να συμμορφωθούν με τους εφαρμοζόμενους κανόνες.



Ο Πρόεδρος της 'Divina Pastora', Armando Nieto, άνοιξε την εκδήλωση τονίζοντας ότι η εταιρική διακυβέρνηση των Α.Τ.Υ. είναι ιδιαίτερα σημαντική. Εξαιτίας της έλλειψης μετόχων, υπάρχει σύγχυση στο εσωτερικό τους πλαίσιο, επομένως, η καλή διαχείριση είναι ακόμη πιο σημαντική. Στο πρώτο μέρος, η συζήτηση επικεντρώθηκε στο θέμα της εκλογής των Μελών της Διοίκησης. Ο Jose Luis Monzon Campos, Καθηγητής στο Πανεπιστήμιο της Βαλένθια και Εκτελεστικός Διευθυντής του CIRIEC-Ισπανίας, εξήγησε πως για να εκλεγεί κάποιος μέλος Διοικητικού Συμβουλίου ενός Αυτοδιαχειριζόμενου Ταμείου Υγείας θα πρέπει να πληροί ορισμένες προϋποθέσεις. Αυτό σημαίνει εξειδίκευση στον χρηματοοικονομικό τομέα και μακρά εμπειρία. Συνέστησε πως θα πρέπει να αναπτυχθούν και να εναρμονισθούν νομικά προσπατιούμενα, τα οποία θα εφαρμόζονται στην πράξη την πραγματική κατάσταση εντός νόμου. Ο Pedro Bleck Da Silva από τη Monterio τόνισε πως τα Μέλη του Δ.Σ. ενός Α.Τ.Υ. μπορεί γενικά να έχουν μικρότερη εξειδίκευση και να διαθέτουν μικρότερη γνώση από ό,τι τα Μέλη Δ.Σ. μιας ανώνυμης εταιρείας (Α.Ε.), καθώς, τα Μέλη των Α.Τ.Υ. δεν αποκομίζουν προσωπικό κέρδος. Η Eva Ma Lidon Gamez, Επικεφαλής του Τομέα Εγκρίσεων και Συστήματος Διακυβέρνησης της Γενικής Διεύθυνσης Ταμείων Ασφάλισης και Συντάξεων της Ισπανίας, επεσήμανε ότι όλα τα μέλη του Δ.Σ. πρέπει να διαθέτουν δεξιότητες και γνώσεις σχετικά με τα Α.Τ.Υ., καθώς και εξειδίκευση στον τομέα. Σημείωσε δε, πως συχνά δεν πραγματοποιείται εσωτερική επιμόρφωση. Κατά τη διάρκεια των συζητήσεων, οι συμμετέχοντες συμφώνησαν πως είναι πολύ δύσκολο για τα μικρά Α.Τ.Υ. να πληρούν τις προϋποθέσεις.

Στο δεύτερο μέρος, τα μέλη της AIM αναφέρθηκαν στις προκλήσεις που αντιμετωπίζουν τα Α.Τ.Υ. στις χώρες τους. Ο Armando Nieto είπε πως δεν είναι σημαντικό μόνο να πληρούνται οι προϋποθέσεις στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού δικαίου αλλά θα πρέπει κανείς να επεκταθεί και πέρα από αυτό. Ο εσωτερικός έλεγχος και η διαφάνεια είναι απαραίτητα, προκειμένου να υπάρχει αξιοπιστία. Ο Christophe Ollivier, Αναπλ. Διευθυντής και Τομεάρχης Οικονομικών Υπηρεσιών της Γαλλικής Συνομοσπονδίας Αυτοδιαχειριζόμενων Ταμείων Υγείας (FNMF), εξήγησε πως η Ευρωπαϊκή Επιτροπή και ο ΟΟΣΑ προτείνουν να υπάρχει ένα ανεξάρτητο πρόσωπο στο Δ.Σ. ενός Α.Τ.Υ. που θα μπορεί να διατυπώνει αντικειμενική κρίση.

Σύμφωνα με την FNMF, δεν υπάρχει λόγος να θεωρεί κανείς πως ένα δημοκρατικά εκλεγμένο Μέλος Δ.Σ. ενός Α.Τ.Υ. σημαίνει και λιγότερες αρμοδιότητες. Ο Pedro Bleck Da Silva σημείωσε πως η Monterio (Α.Τ.Υ. Πορτογαλίας), έχει μπροστά της μόνο 12 χρόνια για να εφαρμόσει όλα τα απαιτούμενα που προβλέπει η Ευρωπαϊκή Οδηγία 'Φερεγγυότητα II' (Solvency II), καθώς στην Πορτογαλία, τα Α.Τ.Υ. δεν ενέπυταν στα προβλεπόμενα από τη 'Φερεγγυότητα II'. Επομένως, η μεταβατική περίοδος είναι πολύ μικρή προκειμένου να εκπληρωθούν όλες οι προϋποθέσεις.

Η Petra Juvančič, Δ/ντρια Διεθνών Σχέσεων της Vzajemna (Σλοβενία), περιέγραψε το εν λόγω Ταμείο Υγείας, το οποίο θα πρέπει να ανταγωνιστεί τις Ανώνυμες Εταιρείες. Οι κύριες προκλήσεις είναι να επισημανθούν τα πλεονεκτήματα ενός Αυτοδιαχειριζόμενου Φορέα Ασφάλισης Υγείας έναντι μιας Ανώνυμης Εταιρείας και να διασφαλισθεί η ενεργός συμμετοχή. Σημείωσε, ακόμη, πως είναι επιτυχείς, καθώς η Vzajemna είναι ο μεγαλύτερος φορέας παροχής ασφάλισης υγείας. Ως μουτουαλιστικό ταμείο, η Vzajemna πρέπει επιπλέον να αναπτύξει προϊόντα φροντίδας υγείας και μακροχρόνιας περίθαλψης και να ασχοληθεί με την ολοκλήρωση των νοσοκομειακών της υποδομών. Ο Placido Putzolu, Πρόεδρος της Ιταλικής Α.Τ.Υ. FIMIV και ο Antoine Bauthier, Υπεύθυνος Διαχείρισης Κινδύνου της Solidaris (Εθνική Ένωση Α.Τ.Υ. Σοσιαλιστών Βελγίου) παρουσίασαν την κατάσταση των ταμείων τους στην Ιταλία και το Βέλγιο.



2 Οκτωβρίου 2018

Μτφ. Ο.Α.Τ.Υ.Ε.

Πηγή: https://www.aim-mutual.org/wp-content/uploads/2018/10/PRMutualsGovernance_EN.pdf

Η Divina Pastora Seguros είναι ένας ιδιωτικός αλληλοβοηθητικός φορέας που εγγυάται στους πελάτες του προϊόντα που στηρίζονται οικονομικά από το δυναμικό ενός ομίλου επιχειρήσεων που δραστηριοποιείται, παρέχοντας προνόμια, για περισσότερα από 60 χρόνια. Οι σταθερές εταιρικές αξίες που τη διέπουν θέτουν μια σαφή γραμμή δράσης και κοινωνικής ευθύνης, που απαιτεί από τους εργαζόμενους, τους διευθυντές και τη διοίκηση να υιοθετήσουν, να σέβονται και να ταυτίζονται με αυτές τις βασικές αξίες, προκειμένου να επιτύχουν ένα αναπτυξιακό και επιχειρησιακό πρόγραμμα που χαρακτηρίζεται από την ηθική δεοντολογία. Η ειλικρίνεια, η διαφάνεια, η καινοτομία, η εξυπηρέτηση, η κατάρτιση και ο σεβασμός στο περιβάλλον αποτελούν τις αξίες που καθορίζουν και πλαισιώνουν τον τρόπο δράσης τους στις σχέσεις τους με τους εργαζόμενους, τους πελάτες, τα Α.Τ.Υ., τους προμηθευτές και την κοινωνία εν γένει.

divinapastora
seguros

Για περισσότερες πληροφορίες: www.divinapastora.com
Επικοινωνία: comunicacion@divinapastora.com

Η AIM είναι η οργάνωση – ομπρέλα των αυτοδιαχειριζόμενων αλληλοβοηθητικών ταμείων υγείας και των ταμείων ασφάλισης υγείας στην Ευρώπη και παγκοσμίως. Διαμέσου των 58 μελών που αριθμεί από 30 χώρες, παρέχει κάλυψη υγείας σε 240 εκ. πολίτες στον κόσμο και 209 εκ. στην Ευρώπη, μέσω υποχρεωτικής και/ή επικουρικής ασφάλισης υγείας και των παρεχόμενων δομών φροντίδας υγείας. Η AIM αγωνίζεται για τη διασφάλιση της πρόσβασης στη φροντίδα υγείας από όλους, μέσω ασφάλισης υγείας που βασίζεται στην αλληλεγγύη και τον μη κερδοσκοπικό προσανατολισμό. Αποστολή της είναι να παράσχει στα μέλη της μία πλατφόρμα ανταλλαγής απόψεων, εμπειριών και τεχνογνωσίας πάνω σε θέματα κοινού ενδιαφέροντος και να προβάλλει τις αξίες και τα συμφέροντά τους στους Ευρωπαϊκούς και διεθνείς θεσμούς.

Για περισσότερες πληροφορίες: www.aim-mutual.org -Twitter: @AIM_healthcare
Επικοινωνία: [Corinna Hartrampf • corinna.hartrampf@aim-mutual.org](mailto:Corinna.Hartrampf@aim-mutual.org)

AIM